



برامج التطوير القيادي ILM

إيفوري
للتدريب والاستشارات

مقدمة

- ◀ تعتبر القيادة الفعالة والتطوير القيادي من العوامل الحاسمة في تعزيز الأداء الفردي والمؤسسي في هذا الإطار، تأتي **برامج التطوير القيادي** لتقدم لكم نظرة شاملة وعميقة حول أفضل البرامج والمبادئ التوجيهية في هذا المجال .
- ◀ تم تصميم هذه البرامج بعناية واحترافية، وبالتعاون مع معهد متخصص ومعتبر دوليا في مجال القيادة والإدارة، لتساعدك على فهم وتطبيق أفضل الممارسات للتطوير القيادي ستقدم لكم هذه الوثيقة فرصة فريدة لاكتساب فهم أعمق للمهارات والمعرفة اللازمة للقيادة الفعالة والناجحة .
- ◀ بغض النظر عما إذا كنتم قادة حاليين أو تطمحون لأن تكونوا، توفر هذه البرامج العديد من الأدوات القيمة التي ستساعدكم على تحقيق أقصى استفادة من قدراتكم القيادية .

شريك التطوير والاعتماد معهد القيادة والادارة ILM

- ◀ تأسس معهد القيادة والإدارة عام ١٩٤٧، وهو منظمة غير ربحية مسجلة في إنجلترا وويلز واسكتلندا، ومقرها الرئيسي في تامورث وستافوردشاير .
- ◀ يجري المعهد بحثًا معمقة عن القيادة والإدارة في الممارسة العملية. ويقدم رؤاه للمديرين والقادة وينشر النتائج في التقارير والمجلات البحثية .
- ◀ يقدم مجموعة واسعة من موارد التعلم لدعم التطوير المهني المستمر للقادة والمديرين في مجموعة متنوعة من المنظمات والمحافل ويضم أكثر من خمسين ألف عضو من جميع أنحاء العالم يقوم بتطوير أدوات وموارد عالية المستوى للمساعدة في إطلاق العنان لإمكانات الأفراد والأعمال، وتقديم تعليم إلكتروني متميز وحاز عددا من الجوائز، وإجراء الدراسات لدعم وتطوير وإلهام القيادات على مستوى العالم .

- ◀ إيفوري للتدريب والاستشارات هي شركة ذات رؤية إقليمية في مجال تقديم الخدمات التدريبية والتوجيه والاستشارات في السعودية والشرق الأوسط .
- ◀ نسعى نحو الاستثمار في الكوادر البشرية وتنمية المواهب، وتطوير القدرات التنظيمية للمؤسسات والشركات بأحدث الممارسات العالمية .
- ◀ تقدم إيفوري أكثر من **٩٩ اعتماد مهني** في تخصصات مهنية مختلفة .
- ◀ مقدمه من أكثر من **١٥ جهة مهنية** معتمده محليا وعالميا .
- ◀ تعتبر إيفوري شريك معتمد في تقديم الشهادات المهنية في مجال القيادة والادارة من ILM .

المحتويات

1 المقدمة ◀

2 عن معهد القيادة والادارة ILM ◀

3 عن آيفوري ◀

5 البرامج والمؤهلات ◀

البرامج والمؤهلات

برنامج تطوير القدرات القيادية للمستوى الأول

- ◀ هو برنامج تدريبي مركز، مدته **سبعة أشهر**، وهو مصمم خصيصاً للقادة التنفيذيين والمدراء العالين الذين يبحثون عن تعزيز مهارات القيادة والإدارة .
- ◀ البرنامج يتضمن **خمس مراحل** موزعة على **9 ورش عمل** تفاعلية، كل ورشة تستغرق **ثلاثة أيام**، تم تصميم هذه الورش لتعزيز التعلم العملي وتتيح للمشاركين الفرصة لتطبيق المفاهيم والأدوات التي تم تعلمها في سياقات العمل الحقيقية. هذه الورش تسهم في تطوير المهارات الفعالة للتواصل والتعاون، وتشجع على النقاش البناء .

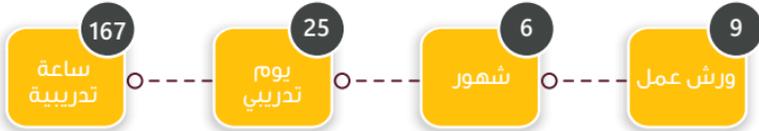
◀ البرنامج يركز على خمسة أبعاد أساسية للقيادة :



◀ وركز على تطوير مجموعة من الكفاءات الأساسية بما في ذلك :

- 1 التفكير الاستراتيجي
القدرة على تحديد وتقييم الاستراتيجيات الممكنة لتحقيق الأهداف
- 2 التواصل الفعال
القدرة على توصيل الرسائل بوضوح وفعالية في مجموعة متنوعة من السياقات
- 3 إدارة الأداء
القدرة على تحديد وتحسين الأداء الفردي والجماعي
- 4 القيادة التحويلية
القدرة على تحفيز وتوجيه الأفراد والفرق نحو تحقيق الأهداف

◀ في النهاية، يهدف برنامج "تطوير القدرات القيادية للمستوى الأول" إلى مساعدة القادة على تحقيق أقصى قدر من الأداء في أدوارهم، من خلال تزويدهم بالمهارات والتفاهم اللازمين لإدارة الفرق وتحقيق النجاح في المؤسسات التي يقودونها .



◀ برنامج تطوير القدرات القيادية للمستوى الثاني

◀ هو برنامج تدريبي مركز، مدته **اثنى عشر شهرا**، مصمم خصيصاً لمديري الإدارات وقادة الوحدات الإدارية الذين يسعون لتعزيز مهارات القيادة والإدارة .

◀ يتضمن البرنامج **خمس مراحل** موزعة على **ثلاثة عشر ورش عمل** تفاعلية، كل ورشة مصممة لتعزيز التعلم العملي وتتيح للمشاركين الفرصة لتطبيق الأدوات والمفاهيم التي تم تعلمها في سياقات العمل الحقيقية .

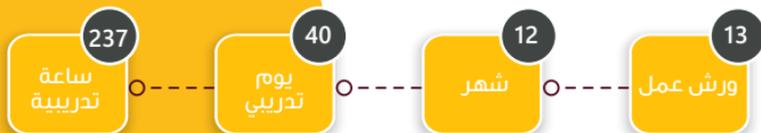
◀ البرنامج يركز على أبعاد القيادة الأساسية بما في ذلك الفهم وإدارة الذات، تحقيق الرؤية التشغيلية وإدارة التغيير، تحقيق الأهداف والرؤية للمنظمة، وتطبيق تقنيات إدارة الأداء لتحفيز وتطوير الفرق .



◀ يستهدف البرنامج تطوير مجموعة من الجدارات المستهدفة بما في ذلك :



◀ في النهاية، يهدف برنامج "تطوير القدرات القيادية للمستوى الثاني" إلى مساعدة القادة في تحقيق أقصى قدر من الأداء في أدوارهم، من خلال تزويدهم بالمهارات والتفاهم اللازمين لإدارة الفرق وتحقيق النجاح في المؤسسات التي يعملون بها .



برنامج تطوير القدرات القيادية للمستوى الثالث

- هو برنامج مدته **خمس أشهر**، مصمم خصيصاً للمشرفين وقادة الفرق الذين يسعون لتعزيز مهارات القيادة والإدارة. ويعتبر فرصة فريدة للمشرفين وقادة الفرق لتعزيز مهاراتهم القيادية وتوسيع فهمهم للممارسات الإدارية الفعالة .
- يتألف البرنامج من **ستة ورش** عمل تغطي مجموعة من المواضيع الهامة، مثل تحديد :

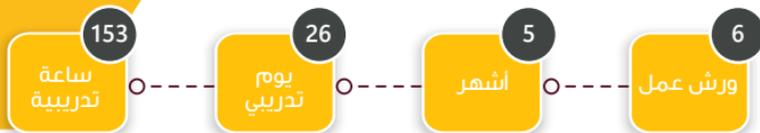


- كما يتم التركيز على الاتصالات التنظيمية والتأثير الشخصي في الالتزام والتحفيز وحل النزاعات .

◀ يستهدف البرنامج تطوير مجموعة من الجدارات المستهدفة بما في ذلك :



- ◀ يهدف البرنامج إلى تطوير أسلوب قيادة فريد يوازن بين الجوانب الشخصية والعامّة للقيادة، وتعزيز فعالية أداء الفرق والأفراد من خلال تقنيات التوجيه .
- ◀ بالإضافة إلى ذلك، يهدف البرنامج إلى تحسين بيئة العمل وتفاعل العاملين وانتمائهم، وتفويض المهام لتقصير الوقت وتنمية المواهب .
- ◀ كما يتضمن البرنامج أيضاً تطوير القدرة على اتخاذ القرار وإدارة الأزمات والتنبؤ بالتهديدات .
- ◀ على الصعيد التنظيمي، يهدف البرنامج إلى تعزيز الكفاءات القيادية لدى المشرفين وقادة الفرق، وضبط العمليات وفق السياسات المعتمدة، وتعظيم الاستفادة من جهود العاملين، وترسيخ الانتماء للمنظمة وتفاعل العاملين مع أهدافها .



برنامج تطوير درات القيادة التنظيمية

هو برنامج تطويري مصمم لأصحاب المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والراغبين في تطوير أدائهم القيادي أو المهني .

يهدف البرنامج إلى تنمية القدرات القيادية لأصحاب المنشآت، وتعزيز العائد على الاستثمار من خلال تطوير الرؤى والمهارات القيادية .

هناك أهداف رئيسية للبرنامج تشمل تنمية الوعي بالأهداف الشخصية ونمط القيادة الطبيعي، صياغة الرؤية لمستقبل الأعمال، تفعيل آليات المرونة ومقاومة الإجهاد، تأسيس العلامة التجارية الشخصية، وإدارة العلاقات مع جميع الأطراف ذات الصلة بأعمال المنشأة .

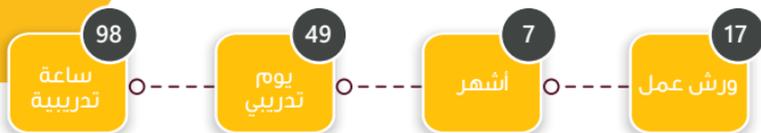


◀ يستهدف البرنامج تطوير مجموعة من الجدارات المستهدفة بما في ذلك :



◀ يتضمن البرنامج ورش عمل ودورات تدريبية تتركز حول مجموعة من المحاور الأساسية
والجدارات المستهدفة، مثل مهارات القيادة، فهم الدوافع الشخصية للموظفين، والرفع من
كفاءة الأداء من خلال آليات إدارة العواطف .

◀ يشدد البرنامج أيضا على أهمية المشاركة للفرد والمنظمة، حيث يتم تحقيق التناغم بين
القائد أو المدير من جانب وأداء الأعمال من جانب آخر، وتوجيه الممارسات نحو أهداف واضحة،
وزيادة إنتاجية العاملين .



إيفري

للتدريب والاستشارات